

MASTER MANAGEMENT DU DEVELOPPEMENT
Mention Action humanitaire et sociale – 2^{ème} année

FICHE DE METIER

CHEF DE PROJET READAPTATION, DROITS ET POLITIQUES DU HANDICAP

1) Tâches

- Il élabore et coordonne les projets de promotion des droits des personnes en situation de handicap.
- Il gère des projets visant à améliorer l'accessibilité et la qualité des services proposées aux personnes en situation de handicap en matière de réadaptation.
- Il renforce des partenariats avec les travailleurs locaux dans les structures de soin (hôpitaux, centres de réadaptation, centres de santé) ou au niveau communautaire.
- Il appuie les organisations des personnes handicapées pour la promotion de leurs droits.
- Il aide à la définition des politiques nationales pour l'accès à leurs droits.
- Il assure la mise en œuvre opérationnelle, le suivi budgétaire et le management de l'équipe.
- Il rédige des projets et des rapports, d'activités et de financement à destination du siège de son ONG et des bailleurs de fond.

2) Responsabilités

- Il est responsable du projet de réadaptation, des droits et politiques du handicap.
- Il est en charge du management de son équipe et de la recherche de financement dans son domaine de compétence.
- Il assure le renforcement des modalités de dialogue entre les pouvoirs publics et la société civile pour l'évolution des dispositifs sociaux en faveur de la participation des personnes handicapées dans la vie de la cité.
- Il est chargé du suivi budgétaire et opérationnel des projets

3) Compétences et profil requis

- Management de l'équipe
- Construction et conduite de projet.
- Renforcement de la société civile.
- Expérience minimum de 2 ans en lien avec les aspects spécifiques du projet.

- Une expérience préalable dans un pays en développement est très appréciée.
- Profil : Orthoprothésiste (niveau ISPO 1), Kinésithérapeute/Ergothérapeute (niveau Bac+3) ou niveau d'études supérieures dans le droit, l'action sociale autour du handicap.

4) Qualités requises

- savoir décider, diriger
- savoir organiser, gérer
- forte disponibilité
- aptitude à manager et à travailler en équipe
- être capable d'affronter des pressions qui s'exercent parfois entre les partenaires
- avoir des qualités relationnelles

5) Statut et salaires pratiqués

Statut : cadre salarié

Durée du contrat : 1 à 2 ans